

# ÍNDICE

## CAPÍTULO 1.

|                        |    |
|------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN . . . . . | 11 |
|------------------------|----|

## CAPÍTULO 2.

|                                                                                         |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL: UNA REALIDAD LEJOS<br>DE LA IGUALDAD EFECTIVA . . . . . | 15 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----|

## Capítulo 3.

|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| LA CONTRATACIÓN PÚBLICA COMO ACCIÓN POSITIVA PARA<br>EL FOMENTO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES . . . | 19 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

## Capítulo 4.

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| MARCO JURÍDICO SOBRE CLÁUSULAS CON PERSPECTIVA DE<br>GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA . . . . . | 25 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1. Marco jurídico específico sobre igualdad entre<br>mujeres y hombres . . . . . | 26 |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.2. Marco jurídico específico sobre contratación<br>pública . . . . . | 28 |
|------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| A) Una breve aproximación a las fases del<br>procedimiento de contratación pública . . . . . | 29 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| B) Fases para la incorporación de cláusulas con perspectiva de género en la contratación pública | 32 |
| B.1) Fase preparatoria . . . . .                                                                 | 32 |
| B.2) Fase de selección . . . . .                                                                 | 36 |
| B.3) Fase de adjudicación . . . . .                                                              | 47 |
| B.4) Fase de ejecución. . . . .                                                                  | 53 |

## CAPÍTULO 5.

### LOS DISTINTOS TIPOS DE CLÁUSULAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO ANALIZADAS POR LOS TRIBUNALES

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| ADMINISTRATIVOS DE RECURSOS CONTRACTUALES . . . . . | 57 |
|-----------------------------------------------------|----|

|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| 5.1. Cláusulas relativas a planes de igualdad . . . . .                     | 59 |
| 5.2. Cláusulas relativas a distintivos o etiquetas de igualdad . . . . .    | 63 |
| 5.3. Cláusulas relativas al fomento de la contratación de mujeres . . . . . | 64 |
| 5.4. Cláusulas relativas a medidas de conciliación . . . . .                | 67 |

## CAPÍTULO 6.

### JURISPRUDENCIA SOBRE CLÁUSULAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA . . . . .

79

## CAPÍTULO 7.

### LA VINCULACIÓN DE LA CLÁUSULA CON EL OBJETO DEL CONTRATO . . . . .

83

|                                                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 7.1. Sobre la necesidad de que las cláusulas con perspectiva de género estén vinculadas al objeto del contrato . . . . . | 84 |
| 7.2. Las interpretaciones de los tribunales administrativos de recursos contractuales al respecto. . . . .               | 86 |

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| 7.3. Las interpretaciones de los tribunales<br>jurisdiccionales . . . . . | 88 |
|---------------------------------------------------------------------------|----|

**CAPÍTULO 8.**

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CLÁUSULAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA<br>CONTRATACIÓN PÚBLICA DEL SECTOR PÚBLICO VASCO . . . . . | 95 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

**Capítulo 9.**

|                                                                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ALGUNAS CUESTIONES CLAVE A LA HORA DE INCORPORAR<br>CLÁUSULAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA<br>CONTRATACIÓN PÚBLICA . . . . . | 103 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                         |     |
|---------------------------------------------------------|-----|
| 9.1. La vinculación con el objeto del contrato. . . . . | 103 |
|---------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9.2. Justificación de la cláusula con perspectiva de<br>género en el expediente de contratación . . . . . | 105 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                              |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9.3. La verificación del cumplimiento de las cláusulas<br>con perspectiva de género. . . . . | 107 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                                  |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 9.4. El acceso de las pequeñas y medianas empresas<br>(pyme) a la contratación pública . . . . . | 110 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|

**CAPÍTULO 10.**

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| A MODO DE CONCLUSIÓN FINAL . . . . . | 113 |
|--------------------------------------|-----|

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| BIBLIOGRAFÍA. . . . . | 115 |
|-----------------------|-----|